

ЗАПОВЕД

НА НАЧАЛНИКА НА ВОЕННОМЕДИЦИНСКА АКАДЕМИЯ

12 .03. 2019 г.

№ 469

гр. София

Съдържание: Относно обявяване на вакантна длъжност за лекар-специализат във Военномедицинска академия – МБАЛ-София.

На основание чл. 55, ал. 4 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България, чл.8, ал. 3, т.14 от Правилника за устройството и дейността на Военномедицинска академия и чл.17, ал.1 от Наредба 1/22.01.2015г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването,

ЗАПОВЯДВАМ:

I. Обявявам вакантна длъжност за „лекар – специалист“ по „Кардиология“ – 1 място.

II. Изисквания към кандидатите:

- а) да притежават придобита образователно - квалификационна степен „Магистър“ по медицина;
- б) да са членове на Български лекарски съюз;
- в) да не са осъждани, с влязла в сила присъда за умишлени престъпления от общ характер.

III. В 1 (едномесечен) срок от издаването на заповедта кандидатите за вакантната длъжност по т.І да подадат в явно деловодство на ВМА, заявление до Началника на Военномедицинска академия, към което да приложат следните документи:

- а) Автобиография - европейски формуляр.
- б) Ксерокопие на дипломата за придобита образователно – квалификационна степен „Магистър“ по медицина, заверена с текст „Вярно с оригинала“.
- в) Удостоверение за членство в Български лекарски съюз.
- г) Удостоверение за трудов стаж (ако има такъв).
- д) Медицинско свидетелство (за постъпване на работа).
- е) Свидетелство за съдимост.

IV. В срок от 10 (десет) дни след изтичане на срока за подаване на документите от кандидатите, комисия в състав:

ПРЕДСЕДАТЕЛ: полк. доц. Георги Попов, дм – Заместник-началник на ВМА по учебно-научната дейност

и

ЧЛЕНОВЕ: 1. проф. д-р Ивайло Даскалов, дм – Началник клиника „Кардиология“;

2. ц. сл. Йордан Йорданов – Началник отдел „Човешки ресурси“;

3. ц. сл. доц. Вирсавия Стоянова Васева, дм – Началник отдел „Учебна и научно-изследователска дейност“;

4. ц. сл. Александра Михова – Началник отдел „Правно-нормативна дейност“;

да прегледа постъпилите документи от кандидатите за съответствие с изискванията и да извърши подбор между допуснатите кандидати по следните критерии:

а) среден успех от семестриалните и държавни изпити.

Оценъчна скала:

при успех от 3.00 до 4.00 - 1 точка

при успех от 4.01 до 5.00 - 2 точки

при успех от 5.01 до 5.50 - 3 точки

при успех от 5.51 до 6.00 - 4 точки

б) оценка от дипломата по съответната учебна дисциплина, свързана със специалността, за която кандидатства лицето.

Оценъчна скала:

при успех от 3.00 – 1 точка

при успех от 4.00 – 2 точки

при успех от 5.00 – 3 точки

при успех от 6.00 – 4 точки

Общата оценка ще се получи като средно-аритметично от двата критерия.

Забележка:

При равен резултат предимство ще има кандидатът с трудов стаж по специалността, за която кандидатства (ако има такъв).

Оценъчна скала:

при стаж от 1 до 2 години – 2 точки

при стаж от 2 до 5 години – 3 точки

при стаж над 5 години – 4 точки

V. След извършване на подбора по т. IV, комисията да изготви протокол за допуснатите кандидати. Недопуснатите кандидати да бъдат писмено уведомени за пропуските в подадените документи.

VI. Събеседването с допуснатите кандидати да се извърши до 10 (десет) дни от датата на приключване на процедурата, като информация, относно датата, часа и мястото за провеждане на събеседването следва да бъде качена своевременно на сайта на ВМА.

VII. Комисията да изготви протокол с одобреният кандидат, който да се представи в отдел „Човешки ресурси“ за сключване на договори по чл. 68, ал. 1, т.2 от Кодекса на труда.

VIII. Началникът на отдел „Учебна и научно-изследователска дейност“ да организира публикуването на заповедта в интернет страницата на Военномедицинска академия, след издаването ѝ.

Изпълнението на заповедта възлагам на Началника на отдел „УНИД“ доц. Вирсавия Васева, дм.

Контрола по изпълнението за заповедта възлагам на заместник – началника на ВМА по учебно-научната дейност полк. доц. Георги Попов, дм.

НАЧАЛНИК НА ВОЕННИ

БРИГАДЕН ГЕНЕРАЛ  заличено, съгласно чл.2 и 4 от ЗЗЛД



Н