

П Р А В И Л А

за кандидатстване, оценка и класиране на проектни предложения по Национална програма „Млади учени и постдокторанти - 2“ във ВМА

Чл. 1. (1) Настоящите правила имат за цел да опишат процедурите и механизмите за администриране на националната научна програма „Млади учени и постдокторанти - 2“ в Военномедицинска академия .

(2) Чрез настоящите правила се описват процедурите за кандидатстване, оценка и класиране на подадените проектни предложения.

Чл. 2. (1) Съгласно националната програма „Млади учени и постдокторанти - 2“ е допустимо финансирането на следните категории лица:

1. "Млад учен" – лице, което извършва научноизследователска и научно-образователна дейност във висше училище и/или научна организация след придобиване на първа образователно-квалификационна степен "магистър", но не повече от 10 години след придобиването ѝ. Датата на придобиване на магистърска степен се счита от датата на протокола на държавната изпитна комисия.

2. "Постдокторант" – учен, който е придобил първа образователна и научна степен "доктор", но не повече от 5 години след придобиването ѝ. Датата на придобиване на образователна и научна степен "доктор" се счита от датата на успешна защита на дисертационния труд.

(2) Средствата по националната програма се използват в следните основни модули:

1. Модул „Млади учени“

По време на участието си в програмата кандидатите трябва да отговарят на определението за млади учени. Те трябва да покриват минималните национални изисквания за длъжността, която ще заемат по научни области и/или професионални направления, в които кандидатстват, съгласно Закона за развитие на академичния състав в Република България и Правилника за прилагането му. Кандидати по този модул могат да:

- са новоназначени по програмата в организацията бенефициент, които отговарят на

условието за млад учен;

- заемат академичната длъжност „асистент“ или „главен асистент“ (с минимум шест месеца стаж към датата на кандидатстване) и са на трудов договор в организацията бенефициент;

- са докторанти, отчислени с право на защита и са назначени на трудов договор в организацията бенефициент;

- са докторанти в задочна форма на обучение или такива на самостоятелна подготовка, зачислени минимум шест месеца преди датата на кандидатстване в организацията бенефициент и са назначени на трудов договор в нея;

- са специалисти с висше образование, които отговарят на условието за млад учен и са на трудов договор в организацията бенефициент.

2. Модул „Постдокторанти“

Кандидати по този модул могат да бъдат учени с придобита ОНС „доктор“ в страната или в чужбина. Те трябва да покриват минималните национални изисквания за придобиване на ОНС „доктор“ по научни области и/или професионални направления, в които кандидатстват.

По време на участието им в Програмата кандидатите трябва да отговарят на определението за постдокторант.

С предимство ще се класират постдокторанти, които са външни за ВМА. В случаите, в които организацията, от която мигрират, е ВУ или НО от страната, тя трябва да даде съгласие за участие в Програмата, както и да поеме ангажименти за пускане на кандидата в неплатен отпуск при запазване на щатното му.

Чл. 3. Допустимото финансиране по модулите е както следва:

1. За модул „Млади учени“:

Допустими разходи за стимулиране на МУ:

– за месечни възнаграждения – средствата по модула могат да бъдат използвани както за основни месечни възнаграждения на новоназначени МУ, така и за допълнителни месечни възнаграждения на вече назначени в организацията бенефициент МУ, както следва:

- за месечни възнаграждения на новоназначени МУ – не по-ниско от 1200 лв. с

включени средства за осигуровки за сметка на работодателят.

- за допълнителни месечни възнаграждения на вече назначени МУ – не по-ниско от 300 лв. и не по-високо от 800 лв., с включени средства за осигуровки за сметка на работодателят.

- за изпълнение на научноизследователските задачи (до 20% от цялата сума на гранта) – за командировки, закупуване на материали, консумативи, специализирано оборудване, информационни продукти, компютри, принтери и др.

Допустими разходи за организацията-бенефициент:

- за оценка на кандидатите – до 1 % от предвидената за модула от организацията-бенефициент сума.

2. За модул „Постдокторанти“:

- до 85% за месечно възнаграждение – средствата по модула могат да бъдат използвани както за основни месечни възнаграждения на новоназначени ПД, така и за допълнителни месечни възнаграждения на вече назначени в организацията бенефициент постдокторанти, както следва:

- за новоназначени в организацията бенефициент постдокторанти – не по-ниско от 2000 лв. и не по-високо от 3000 лв. (с включени средства за осигуровки за сметка на работодателят и за допълнителни възнаграждения за образователна и научна степен „доктор“);

- за допълнителни месечни възнаграждения на постдокторанти, служители на организацията-бенефициент – не по-ниско от 400 лв. и не по-високо от 800 лв. (с включени средства за осигуровки за сметка на работодателят).

- до 15% от средствата по проекта могат да се използват за мобилност: за командировки (пътни, дневни и квартирни), теренна работа, заплащане на такси за правоучастие в научни форуми.

- до 25% от средствата по проекта могат да се използват за материали и консумативи, необходими за осъществяване на научните изследвания в приемащата организация-бенефициент;

- При назначаване на постдокторанти от друга държава или от друго населено място от това на организацията бенефициент се отпускат допълнително до 1000 лв. месечно за квартирни разходи.

Допустими разходи за организацията-бенефициент:

– до 5% непреки разходи – за режимни и за административно обслужване на проекта от организацията-бенефициент.

– до 4% за оценка на проектните предложения и отчетите.

Чл. 4. Администрирането на програмата се извършва от:

1. Комисия в състав, както следва – заместник-началник на ВМА по учебно-научната дейност, хабилитирани лица, назначени на АД във ВМА, началник на служба и/или експерт от „Учебна и научно- изследователска дейност е, началник на служба и/или експерт от служба „Правно-нормативна дейност“, началник на отдел и/или експерт от Финансов отдел, млад учен и един постдокторант, участвали по приключилата Национална програма „Млади учени и постдокторанти“, които не отговарят на условията на настоящата Национална програма „Млади учени и постдокторанти-2“, външен за ВМА млад учен и един постдокторант. Персоналният състав и численост на комисията се утвърждава от Академичния съвет на ВМА, по предложение на Началника на ВМА. Съставът на комисията може да се актуализира ежегодно, като минимум половината от членовете на комисията, трябва да имат придобита ОНС „Доктор“ и/или НС „Доктор на науките“

Чл. 5. (1) Комисията обявява процедура за подбор на кандидати, в която посочва условията за кандидатстване и критериите за оценка, със срок от 1 месец от датата на публикуване на обявата на сайта на ВМА. За постдокторантите обявата се публикува и на електронния портал Euraxess.

(2) Оценяването на кандидатите се извършва от комисията в предвидения в условията за кандидатстване срок. Оценяването се извършва от членовете на комисията, разпределени в 2 работни групи, които дават своите оценки на базата на професионалната експертиза.

(3) В зависимост от средствата по програмата и броя на постъпилите проектни предложения Комисията прави предложение за разпределение на средствата в двата модула, като за изпълнението на модул млади учени се отделят най-малко 50% от предоставените средства, а за модул постдокторанти – най-малко 20%. Разпределението се утвърждава със решение на Академичния съвет на ВМА.

(4) До участие в класирането се допускат кандидатите, оценени с най-малко 70

точки.

(5) Класирането се прави по низходящ ред на точките от картата за оценка. Финансират се кандидатурите с най-голям брой точки съобразно бюджета на съответния модул.

(6) В срок до 2 седмици след класирането на участниците информацията за класираните участници се публикува на интернет страницата на ВМА, като данните за участниците трябва да са в съответствие с изискванията за личните данни.

(8) С участниците по програмата задължително се сключва трудов договор или анекс към вече съществуващ такъв. В документа за назначаване да бъде указана продължителността на работното време и задачите по програмата на участника и изрично да се упомене, че назначаването и възнаграждението са по програмата. В случай, че даден участник е военнослужещ, с него се сключва договор по Закона за задълженията и договорите.

(9) Документът за назначаване влиза в сила от деня на подписването и регистрирането му. Не се допуска срокът за назначаване по програмата да бъде по-кратък от 6 месеца.

Чл. 8. (1) След приключване на периода на финансиране всеки от участниците изготвя отчет, в който показва изпълнението на предварително заявените очаквани резултати, които са индикатори за изпълнение на програмата. Към отчета приложено се представят отпечатани публикации и публикации, приети за печат в списания, индексирани в базите данни на Scopus и/или Web of Science, патенти и заявки за патенти и всички останали официални документи, потвърждаващи изпълнението на очакваните резултати.

(2) При неизпълнение на планираните резултати получените суми като възнаграждения подлежат на възстановяване, съгласно условията на сключения с младите учени или постдокторанти договор/допълнително споразумение.

Чл. 9. Настоящите правила са одобрени с решение на академичния съвет на ВМА протокол № 8 от заседание на академичния съвет на военномедицинска академия, проведено на 15 септември 2022 г..

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

НЕОБХОДИМИ ДОКУМЕНТИ ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ ПО НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА „МЛАДИ УЧЕНИ И ПОСТДОКТОРАНТИ-2“

I. АДМИНИСТРАТИВНИ ДОКУМЕНТИ

1. Автобиография.
2. Копие от диплома за завършено висше образование ОКС „Магистър“ или диплома за придобита ОНС „Доктор“.
3. Списък с публикации.
4. Дипломи и сертификати, удостоверяващи владенето на чужд език (при наличие).
5. Грамоти и награди, свързани с процедурата за подбор (при наличие).

II. ДОКУМЕНТИ, СВЪРЗАНИ С НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКАТА ЧАСТ

6. Анотация на научноизследователската работа (цел, задачи, методика на експериментите, очаквани резултати – до 5 страници).
7. Аргументиран времеви график за изпълнение на предвидените научноизследователски дейности.
8. Очаквани резултати съобразно индикаторите на програмата (брой публикации в научни издания индексирани в базите данни на Scopus и/или Web of Science, брой заявки за патенти/полезни модели).